

VELKOMMEN TIL PLUSS: ” SYNERGI, VIA KENDSKAB TIL UDDANNELSESSEKTOREREN OG VIDEN OM VIRKSOMHEDER”

For at byde Pluss velkommen som medlem har vi spurgt dem om, hvem de er, hvordan de bidrager til erhvervsudviklingen, og hvorfor de vil være med i REG LAB.



Hvem er Pluss?

Pluss Leadership A/S er et mellemstort konsulentfirma med 25 ansatte, der blev etableret af den nuværende administrerende direktør Jørgen Ulrik Jensen sammen med 3 partnere tilbage i 2001. Siden har firmaet udviklet sig, så der i dag er 25 ansatte på vores to kontorer i Århus og København.

Vi har en høj faglig profil med en høj andel af chefkonsulenter med betydelig erhvervs erfaring og flere ansatte med ph.d.-baggrund. Det sætter os i stand at arbejde med en semi-stabil tilgang, hvor vi er relativt faste om vores grundliggende tilgang, men løbende lader os inspirere til at omsætte den bedst muligt i tæt samspil med vores kunder. Samskabelse, proces, læring og forankring er således centrale elementer i vores tilgang til opgaveløsning. Vi løser opgaver for såvel offentlige som private kunder (60/40).

Hvad er jeres vigtigste aktiviteter?

Med **strategi** og **governance** som omdrejningspunkt leverer vi i Pluss en vifte af konsulenttydelser – strategiske analyser og evalueringer, strategiudvikling og -eksekvering samt ledelses- og bestyrelsesudvikling. Og med afsæt i disse kompetenceområder bestræber vi os hele tiden på at være de bedste til udvikling af *arbejdsmarkedsområdet, uddannelsessektoren, forsyningssektoren*, samt at kunne bidrage til den *nationale vækstdagsorden* på et højt fagligt niveau.

Hvordan bidrager I til erhvervsudviklingen?

Vi spænder over et stort felt i forhold til vores størrelse. Men netop vores store spændvidde er en af vores styrker, der skaber såvel krydsbefrugtning som synergi i vores opgaveløsning.

Vi løser således både opgaver, hvor vi selv rådgiver virksomheder, gennemfører bestyrelsesudvikling el.lign., og vi løser andre opgaver, hvor vi som evaluator vurderer og skaber læring om, hvordan væksthushprogrammer eller andre indsatser lykkes med det samme.

Og vi oplever synergi, når vi kombinerer vores kendskab til uddannelsessektoren med viden om virksomhedsudvikling til at løse opgaver med uddannelsesinstitutioners virksomheds-samarbejde, eller når vi midt imellem beskæftigelses- og erhvervsområdet løser opgaver med integration af flygtninge eller øget

erhvervsorientering i beskæftigelsesforvaltningerne.

Endelig har vi unikke forudsætninger for at følge vores analyseopgaver til dørs, fordi vi samtidigt er vant til at arbejde med strategiimplementering, governancestrukturer m.v., der typisk er afgørende for, at analyser og evalueringer kan opnå gennemslag i de organisationer, vi laver dem for.

Hvorfor vil I med i REG LAB?

Først og fremmest for at hente inspiration, idéudvikle og fornemme hvad vores kolleger i kommuner, regioner, stat, organisationer m.v. er optagede af. Alle i Pluss har til opgave at udvikle deres faglige viden, holde kontakt til centrale vidensmiljøer, deltage i faglige arrangementer etc., så vi holder os oppe på mærkerne. Og så håber vi selvfølgelig også at opnå synlighed og få øje på nye muligheder for at sætte vores faglighed i spil. Så vi ser meget frem til at tage aktiv del i REG LABs aktiviteter og blive en del af fællesskabet.